



TÁMOP-2.2.3-09/1-2009-0021

**ÉSZAK – HAJDÚSÁGI
SZAKKÉPZÉS - SZERVEZÉSI TÁRSULÁS**

ÉSZAK - HAJDÚSÁGI VERSENYKÉPES
TISZK



Riport

Az Észak- Hajdúsági térség munkaerő és munkapiaci fellendülése nem történhet meg sajnos egyik pillanatról a másikra. Hosszú folyamat előzi meg, mint képzési kérdések, mint gazdasági folyamatok alakulásának tekintetében. A jelenlegi állapotok megszüntetésének érdekében az Észak- Hajdúsági TISZK ezen munkálkodik. Lévai Imre projekt menedzsert arról kérdeztük a fiatalok munkaerőpiaci helyzete miként változhat a közeljövőben.

Elvárás is volt az elmúlt időszakban, az elkövetkezendő időszakban pedig még inkább törekedni is kell erre, hiszen maga a törvénytervezet is erre utal, ez az elvárása. A tanulók minél nagyobb számban kerüljenek gyakorlati képzésre a gazdálkodó szervezetekhez, tehát magyarul, azon életszerű körülmények között sajátítsák el a szakma csínját- binját, amely a napi munkavégzés során várni fogja őket. Nyilván ez a költséghatékonyság szempontjából is megfogalmazódott, hiszen akkor nem kell önálló tanműhelyt, tanműhelyeket fenntartani. Hogyha azon körülmények között tanulnak a gyerekek, ahol egyébként a későbbiek során is dolgozni fognak, mint ahogy erre külföldi példák is vannak, ez működik, működhet. Ebbe az irányba kell elmozduljunk, én is úgy látom, hogy visszafelé fogalmazódjon meg ez a dolog. Ha egy vállalat, vagy cég x-tanulót szeretne oktatni, megkeresheti az intézményt, így ezzel a gyakorlati helyszín biztosítása adott. A jelenlegi törvénytervezet is ebbe az irányba hat, hogy az alapozó gyakorlat, tehát a képzés, szakmunkás képzésben a hároméves képzési időszakra térnénk vissza. Az első év az intézményi gyakorlati képzés és a második, harmadik év már külső gyakorló hely lenne. Ez nagymértékű szemléletváltást vár a gazdálkodó szervezetektől, hiszen jelen pillanatban, ki kell mondani, azért az érvényesül, hogy ők készen szeretik kapni a szakembert és a képzésbe minél kevesebbet belefolyjni. Talán ez lehet a buktatója, én úgy érzem, jelen pillanatban, ezen váltásnak. Viszont pénzügyi oldalról a kormányzat megtámogatta, hogy ez a szemléletváltás bekövetkezessen, hiszen a tervezetek szerint, havi rendszerességgel tudnánk a költségeket lehívni, csökkentett bürokráciával. Ez biztosítaná, hogy a hajlandóság növekedjen a gazdálkodók részéről. És hát mi, intézmények pedig csak bizakodunk abban, hogy ez így meg tud valósulni, nyilván ennek hosszútávú hatásai lesznek az intézményeknél, hiszen ez szakoktatói létszám leépítést fog eredményezni. Viszont ha lesznek olyan cégek, ahol nagyobb számban lesznek tanulók, ott viszont szükség lesz ilyen szakemberre, hiszen ott a dolgozók ilyen pedagógiai végzettséggel nem rendelkeznek. Tehát egy át rendeződésnek kellene bekövetkeznie. Ez hosszabb távú lesz mindenképpen, hiszen átmeneti időszak fog lezajlani és nagyon szurkolunk, hogy ez sikeres legyen.

A tankötelezettség 16 éves korra csökkentése, mennyire változtatthatja meg a térség versenyképességét?

A Támop-os programunk keretében mi egy célcsoportként a szülőket is igyekeztünk beépíteni a tevékenységünk köré és törekedtünk arra, hogy őket tájékoztassuk személy szerint mi magunk a képző intézmények. Többek között kidolgoztuk azon rendszert, hogy hogyan, milyen támogatásokkal élhetnek, illetve igyekeztünk a pályáorientációs tevékenységünket is úgy kiterjeszteni, hogy minél napra készebben láthassák a szülők. Ezt mi szeretnénk folytatni...Megjelenni minden olyan fórumon, ahol elmondhatjuk közvetlenül a szülőknek, tanulóknak, intézményeknek, általános iskolákba kimenne, hogy milyen lehetőségeik vannak. Úgy gondolom, hogy számolni kell azzal, hogy a középfokú oktatási intézményekben a 16 éves tankötelezettség- és ezzel párhuzamban a duális képzés, tehát a hároméves szakmunkásképzés- elindulásával tanulólétszám

Az ÉSZAK-HAJDÚSÁGI SZAKKÉPZÉS-SZERVEZÉSI TÁRSULÁS a környezettudatos magatartás elkötelezettje, ezért újrahasznosított papírt használ az irodai munkák során. Kérjük, a fenntartható fejlődés érdekében Ön is ezt tegye!



Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
www.ujszechenyiterv.gov.hu
06 40 638 638



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.



TÁMOP-2.2.3-09/1-2009-0021
**ÉSZAK – HAJDÚSÁGI
SZAKKÉPZÉS - SZERVEZÉSI TÁRSULÁS**
ÉSZAK - HAJDÚSÁGI VERSENYKÉPES
TISZK



csökkenést fog eredményezni. Nyilván ennek pénzügyi hatása is van, hiszen kevesebb időt, kevesebb tanulót kell finanszírozni. És talán lesznek olyan tanulók, akik valóban a közoktatási intézményeknek azt az előnyét használták ki, hogy ott fűtöttek, illetve ennek kapcsán, ha oda járt, akkor járt a családi pótlék...Én bízom abban, hogy ez minimális lesz. Hiszen aki tanulni akar, aki szakmát szeretne, annak teljesen mindegy, hogy most 16 éves koráig tanköteles, vagy 18 éves koráig tanköteles, mert meg fogja tapasztalni, hogy szakképzés nélkül munkaerőpiacon gyakorlatilag értéktelen. És ebben az értelemben az intézményeknek is a kezét mindenképpen fogni kell, együtt kell dolgoznunk, hiszen semmilyen szinten nem lehet célunk az, hogy csak túléljük, idézőjelbe és közben a tanulóink érdekeit ne vegyük figyelembe.

Mit tudnak akkor tenni a sikeres munkaerőfelzárkóztatásért?

Kidolgozásra kerültek különböző felzárkóztató programok, amelyek Híd program I-II-III elnevezéssel vannak a törvénytervezetben. Ez gyakorlatilag azt jelentené, hogy azon célcsoportok, akik gyengébb képességűek, kaphassanak olyan felzárkóztatást, amellyel egy év elvégzése után a kortársaihoz bekapcsolódhatnak. Külön olyan módszerekkel, eszközökkel, olyan tananyaggal, amely ennek a célcsoportnak kell, tudjanak foglalkozni azon intézmények, amelyeket erre kijelölnek. És akkor tulajdonképpen- ha egy év hátránnyal is, be tudjanak lépni, illetve az OKJ-nak a modulrendszerű képzéseivel elindulva. Ezt én jó dolognak tartom, hiszen ezek olyan rész szakképzések, amelyeket ki lehet adni, ha valaki mégsem teljesíti valamennyi modult, a teljes követelményt. Így például egy zöldségtermesztő szakképzés esetében lehetőség van arra, hogy mondjuk egy kerti munkás képzést, vagy park gondozóit szerezzen meg valaki, amivel mégis csak egy szakmunkás bizonyítvánnyal, mégis csak szakmai ismeretekkel rendelkezve, úgy gondolom a mai világban el lehet boldogulni és a későbbiekben, ha késő érésű típusú ez a gyerek, akkor tud tovább lépni.

Az ÉSZAK-HAJDÚSÁGI SZAKKÉPZÉS-SZERVEZÉSI TÁRSULÁS a környezettudatos magatartás elkötelezettje, ezért újrahasznosított papírt használ az irodai munkák során. Kérjük, a fenntartható fejlődés érdekében Ön is ezt tegye!

