

Hajdúnánás, 2014. december 31.

Hajdúnánás Városi Önkormányzat

SAJTÓKÖZLEMÉNY

ÁROP-1.A.5-2013-2013-0033 KÓDSZÁMÚ SZERVEZETFEJLESZTÉS MEGVALÓSÍTÁSA A HAJDÚNÁNÁSI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATALBAN

2014. december 31-én zárult a Hajdúnánás Városi Önkormányzat „Szervezetfejlesztés megvalósítása a Hajdúnánási Közös Önkormányzati Hivatalban” elnevezésű projektje.

A pályázat célja volt, hogy az önkormányzatokat érintő és az általuk ellátandó feladatokat jelentősen megváltoztató szervezeti átalakítások, valamint a hatékonyabb feladatellátás érdekében áttekintésre kerüljön a korábban használt szervezeti-működési modell, és a helyzetfelmérések megállapításai alapján költségcsökkentést és hatékonyságnövelést szolgáló fejlesztési lehetőségek és intézkedések kidolgozására kerüljön sor.

A projekt szakmai megvalósításához kapcsolódó külső szakértői feladatokat az iAgency Kft. képviselői látták el, a hivatalon belüli szakterületi feladatokat pedig egy 5 főből álló belső szakmai munkacsoport végezte. A megvalósítás során a szakértők által végzett dokumentumelemzés, interjúkészítés és kérdőíves felmérés alapján tanulmányok, szabályzatok, intézkedési tervek készültek.

A hatékonyabb belső működés érdekében megtörtént a támogató infrastruktúra és a szerződéses kapcsolatok, valamint a kiszervezett és kiszervezhető önkormányzati feladatok és az intézményirányítási modell felülvizsgálata. Kidolgozásra kerültek a gazdasági társaságok tevékenységeinek hatékonyabb működésére irányuló szervezeti javaslatok.

A projekt keretében optimalizálásra került az önkormányzati fenntartásban vagy működtetésben álló intézményekkel kapcsolatos feladat ellátási és finanszírozási modell, melynek során a közös beszerzés bevezetésének lehetősége vált indokolttá. A támogató folyamatok felülvizsgálatának eredményeként intranetes rendszer került kialakításra a hivatalon belüli információáramlás hatékonyságának növelése érdekében. A hivatalban közszolgálati tisztviselői jogviszonyban foglalkoztatott munkatársakra kiterjedően szabályozásra és bevezetésre került a szervezeti elkötelezettség vizsgálat és a mentorálási tevékenység. Szabályzat készült a törvényi változások kapcsán megváltozott feladatellátás humánpolitikai szempontból történő lekövetése érdekében.

A projekt keretében valósult meg továbbá a települési közszolgáltatások összehangolása az állampolgári szempontok figyelembe vételével a nem önkormányzati szolgáltatásnyújtók bevonásával, valamint a lakosság körében átfogó felmérés és elemzés készült a közszolgáltatásokkal kapcsolatos elégedettségről és a felmerülő igényekről.

A tudás és ismeretátadás céljából szakmai rendezvény került megtartására az ÁROP 1.A.5 pályázati konstrukciót szintén megvalósító Polgár Város Önkormányzatával együtt, melyen a projektben résztvevő munkatársak ismertették a támogatásban nem részesült önkormányzatok képviselőinek a szervezetfejlesztésben elért eredményeket, tapasztalatokat, a projekt keretében kialakított jó gyakorlatokat.

A projekt ünnepélyes záró rendezvényére 2014. december 19-én került sor a Hajdúnánási Közös Önkormányzati Hivatal Dísztermében, ahol a szakmai megvalósítást végző külső szakértők és az önkormányzat munkatársai ismertették a program keretében bevezetett intézkedéseket, és bemutatták a költségcsökkentés és hatékonyságnövelés rövid-, közép- és hosszú távú lehetőségeit.